



MASTER MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES H/F

Certification professionnelle de niveau 7
(équivalent BAC +5) reconnue par l'Etat,
enregistrée au RNCP n°39091 par décision du
directeur général de France Compétences en date
du 31/05/2024 délivrée sous l'autorité ISIMI
Code NSF 315

Date d'échéance de l'enregistrement : 31-05-2026

owally

Un centre de formation reconnu

"La connaissance s'acquiert par l'expérience,
tout le reste n'est que de l'information."

Albert EINSTEIN

Notre Centre de Formation d'Apprentis (CFA) a pour mission d'accompagner et former les personnes, y compris celles en situation de handicap, souhaitant **s'orienter ou se réorienter par la voie de l'alternance, en développant leurs connaissances et leurs compétences et en facilitant leur intégration dans l'emploi, en cohérence avec leur projet professionnel.**



Employabilité



Accompagnement
personnalisé



Formations dispensées
par des experts qualifiés

Une formation enrichissante



Les objectifs de la formation : acquérir les blocs de compétences suivants :

- Concevoir et mettre en oeuvre une stratégie RH responsable
(RNCP39091BC01)
- Mettre en oeuvre une politique de formation inclusive
(RNCP39091BC02)
- Piloter les relations individuelles et collectives du travail
(RNCP39091BC03)
- Développer et piloter la communication RH
(RNCP39091BC04)

Manager des ressources humaines



Ses missions

Au quotidien, le Manager des Ressources Humaines est amené à gérer différents types de missions :

- Conception et mise en oeuvre d'une stratégie RH responsable
- Mise en oeuvre d'une politique de formation inclusive
- Pilotage des relations individuelles et collectives du travail
- Développement et pilotage de la communication RH

Durée et modalités



Durée

24 mois - Temps plein dont 945 heures de formation
(Parcours standard, possibilité d'allègement ou de renforcement)

Rentrée en septembre 2025

Tarif de la formation

Gratuite pour l'apprenti en contrat d'apprentissage
(Intégralement pris en charge par l'OPCO de l'entreprise d'accueil)

Pour plus d'informations ou autres financements, nous contacter :
qwally.contact@actualgroup.com

Modalités pédagogiques

- Formation synchrone en classe virtuelle avec support pédagogiques numériques
- Mises en situation/études de cas, exercices pratiques, travaux dirigés et suivi individualisé
- Mise à disposition d'un ordinateur portable équipé de la suite Office
- Incluant un séminaire citoyen à l'étranger
- Certification en distanciel (sur l'ensemble du territoire métropolitain et outremer)
- Délai d'accès de minimum 10 jours (ces délais peuvent varier pour les personnes en situation de handicap ou en fonction du dispositif de financement)

Publics & accès



Public

La formation est ouverte à tout public, y compris aux personnes ayant besoin d'aménagements spécifiques.

Prérequis

- Etre titulaire d'une certification de niveau 6 ou avoir validé une 3e année dans l'enseignement supérieur dans le domaine des ressources humaines, de la gestion, des sciences sociales, des sciences humaines ou du droit.

Conditions d'accès

- Le premier contact se fait à l'initiative du candidat
- Constitution du dossier de candidature avec le CV actualisé
- Test à l'entrée ou présentation d'un diplôme de niveau 5
- Si les prérequis sont validés, un entretien de motivation et de validation du projet est proposé au candidat

Contenu pédagogique

Matières enseignées durant le cursus de formation :

➤ Bloc 1 : Concevoir et mettre en œuvre une stratégie RH responsable

- Optimisation des SIRH
- Introduction à la RGPD - Sécurité des données
- KPI et Data Viz
- Politiques sociales et RSE
- Digitalisation des RH
- Politique de recrutement
- Séminaires : Gestion de carrière / GEPP, management de la transformation et de la conduite de changement, stratégie RH / Organisation, processus et enjeux, innovation RH (Les métiers de la Data RH, des SIRH à IA et à l'Éthique)
- Épreuve certifiante : Elaboration d'une stratégie RH responsable

➤ Bloc 2 : Mettre en œuvre une politique de formation inclusive

- Dispositifs de formation
- Ingénierie des projets de formation
- Gestion de budget de formation
- Droit de la formation
- Évaluation de la politique de formation
- Les outils collaboratifs
- Séminaires : Analyse sectorielle de l'emploi et des compétences, plan de développement des compétences, pilotage et déploiement de la formation
- Épreuve certifiante : Rédaction d'un plan de développement des compétences

Contenu pédagogique



Matières enseignées durant le cursus de formation :

➤ Bloc 3 : Piloter les relations individuelles et collectives du travail

- Dialogue social
- Veille légale et réglementaire
- Dilemmes éthiques
- Sociologie du travail
- Paritarisme et gestion du CSE
- Reporting des données sociales
- Fiscalité des RH
- Prévention des RPS
- Séminaires : Organisation et aménagement du temps de travail, médiation et contentieux des RH, diversité et inclusion
- Épreuve certifiante : Présentation du bilan social

➤ Bloc 4 : Développer et piloter la communication RH

- Évènements d'entreprise et communication interne
- Gestion adm du process de recrutement
- Climat social et QVCT
- Mesure et suivi des actions de communication RH
- Politique RSE
- Onboarding Process
- Séminaires : Marque employeur, attraction, management et fidélisation des talents, communication interne, management des talents - gestion des talents
- Épreuve certifiante : Communication RH et marque employeur

Évaluation & certification



Modalités d'évaluation

La validation du titre prévoit le passage d'épreuves certifiantes, selon les modalités d'évaluation inscrites au référentiel.

Certification

Certification professionnelle de niveau 7 (équivalent BAC +5) reconnue par l'Etat, enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP) n°39091 par décision du directeur général de France Compétences en date du 31/05/2024 délivrée sous l'autorité ISIMI.

Les épreuves de certification sont organisées en distanciel.

La validation de l'ensemble des blocs de compétences permet la délivrance de la certification. En cas de validation partielle, l'obtention de chaque bloc de compétences fait l'objet de la délivrance d'une attestation de compétences.

Après la formation



Insertion professionnelle

Le Manager des ressources humaines exerce son activité au sein d'organisations (entreprises, administrations, associations) de taille variable, dans le secteur privé ou public.

À l'issue de la certification, vous pourrez prétendre aux métiers suivants :

- Manager des Relations sociales
- Responsable/Consultant en recrutement
- Responsable/Consultant formation/Responsable des relations entreprises
- Gestionnaire formation RH
- Responsable/Consultant paie et administration du personnel
- Manager (Directeur) des Ressources Humaines / Consultant en Ressources humaines
- Chef de projet RH / Chef de missions RH / Chargé de projet RH
- Consultant SIRH

Passerelles & poursuite de formation

La formation vise l'insertion directe en emploi. Cependant, vous pouvez également poursuivre votre cursus avec une certification ou diplôme de niveau 8 (Équivalent Bac+8 -Doctorat)

Accédez à la fiche RNCP de France Compétences :

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39091/>

Accessibilité & réussites



Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Pour tout besoin spécifique nécessitant une adaptation de la formation, nous vous invitons à nous contacter pour être en relation avec notre référent handicap via l'adresse : qwally.administratif@actualgroup.com

Niveau de performance et d'accomplissement

<https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil>

Taux de satisfaction : NC

Taux d'obtention des diplômes ou titres professionnels ; NC

Taux d'accomplissement : NC

Taux de poursuite d'études : NC

Taux d'insertion professionnelle : NC

Données disponibles en janvier 2027



QWALLY

QWALLY
97 rue Haroun Tazieff
54320 MAXEVILLE
Siren : 951454032

Organisme de formation enregistré sous le numéro
44 54 04306 54 auprès du Préfet de la Région Grand Est.
Ce numéro ne vaut pas agrément de l'État
N° UAI 0542574E - Code APE : 8559 B
Date de mise à jour : 01/08/25 - Version 3